

Краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения
«Красноярский краевой госпиталь для ветеранов войн»

П Р И К А З

«11» 11 2016 г.

№ 113/11

г. Красноярск

Об утверждении Перечня мер
по предупреждению коррупции

В целях исполнения обязанности, установленной статьей 13.3
Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии
коррупции»



П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Перечень мер по предупреждению коррупции согласно
приложению.
2. Начальнику отдела кадров Глазыриной А.С. ознакомить всех
работников с Перечнем мер по предупреждению коррупции.
3. Начальнику отдела АСУ Рогозину Р.А. разместить Перечень мер по
предупреждению коррупции на сайте КГБУЗ «ККГВВ».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
КГБУЗ «ККГВВ»



А.В. Подкорытов

Должность	Ф.И.О.	Подпись
нач отдела кадров	Глазырина А С	
юрисконсульт	Мальшенко С В	

Приложение к приказу
от 06.10.2016 № 148/СМК

ПЕРЕЧЕНЬ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В КГБУЗ «КРАСНОЯРСКИЙ КРАЕВОЙ ГОСПИТАЛЬ ДЛЯ ВETERANОВ ВОЙН»

1. Цели и принципы организации работы по предупреждению коррупции.

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в КГБУЗ «Красноярский краевой госпиталь для ветеранов войн» (далее – перечень) разработан в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе КГБУЗ «Красноярский краевой госпиталь для ветеранов войн» (далее – КГБУЗ «ККГВВ» или Организация) нетерпимости к проявлениям коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики КГБУЗ «ККГВВ» действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства КГБУЗ «ККГВВ».
3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску проявления коррупции в КГБУЗ «ККГВВ».
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2. Меры по предупреждению коррупции

Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом руководителя КГБУЗ «ККГВВ» и включают в себя:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество КГБУЗ «ККГВВ» с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы КГБУЗ «ККГВВ».

4. Принятие кодекса этики и поведения работников КГБУЗ «ККГВВ».

5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в КГБУЗ «ККГВВ»

Подразделения или должностное лицо (должностные лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений назначаются приказом начальника КГБУЗ «ККГВВ».

Полномочия ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных и иных правонарушений устанавливаются приказом начальника КГБУЗ «ККГВВ».

Специальные обязанности, возникающие в связи с предупреждением коррупции, закрепляются в трудовых договорах следующих работников КГБУЗ «ККГВВ»:

начальника, заместителей начальника, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера, работники бухгалтерии, вне зависимости от выполняемых функций, начальников отделов, заведующих, специалистов по закупкам, врачей, провизоров, среднего и младшего медицинского и фармацевтического персонала, медицинских психологов, инженера по медицинскому оборудованию.

2.2. Сотрудничество КГБУЗ «ККГВВ» с правоохранительными органами.

Сотрудничество КГБУЗ «ККГВВ» с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

- при проведении инспекционных проверок деятельности КГБУЗ «ККГВВ»;

- при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

КГБУЗ «ККГВВ» принимает на себя следующие обязательства:

- сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых КГБУЗ «ККГВВ» стало известно;

- воздержаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы КГБУЗ «ККГВВ».

В целях обеспечения добросовестной работы КГБУЗ «ККГВВ» в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами:

законами, указами и распоряжениями Президента РФ;

постановлениями и распоряжениями Правительства РФ;

приказами Министерства здравоохранения РФ;

законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края;

приказами Министерства здравоохранения Красноярского края;

Уставом КГБУЗ «ККГВВ» (утвержден приказом Министерства здравоохранения Красноярского края от 05.08.2016 г. № 401-орг);

Коллективным договором КГБУЗ «ККГВВ» на период 2015-2018 годы (утвержден начальником КГБУЗ «ККГВВ» 15.04.2015 года и зарегистрирован в Департаменте экономики администрации г. Красноярска за № 3597 от 22.04.2015 г.);

Правилами внутреннего трудового распорядка КГБУЗ «ККГВВ» являющимися приложением к коллективному договору;

иными локальными актами, направленными на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и т.д.);

трудовыми договорами, заключенными с работниками КГБУЗ «ККГВВ»;

должностными обязанностями работников КГБУЗ «ККГВВ».

КГБУЗ «ККГВВ» обеспечивает соблюдение всеми работниками установленных правил поведения и требует:

безупречного исполнения работниками административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг;

безупречного исполнения работниками должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами и должностными регламентами, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, регуливающими трудовые отношения в КГБУЗ «ККГВВ».

2.4. Принятие кодекса этики и поведения работников КГБУЗ «ККГВВ».

В КГБУЗ «ККГВВ» разрабатывается и утверждается кодекс этики и поведения работников. Он представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники КГБУЗ «ККГВВ» при исполнении своих трудовых (должностных) обязанностей.

Кроме того, общеобязательные нормы поведения содержатся в правилах внутреннего трудового распорядка КГБУЗ «ККГВВ» являющимися приложением к коллективному договору КГБУЗ «ККГВВ» на период 2015-

2018 годы (утвержден начальником КГБУЗ «ККГВВ» 15.04.2015 г. и зарегистрирован в Департаменте экономики администрации г. Красноярска за № 3597 от 22.04.2015 г.).

Работники обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и кодекс этики и поведения работников КГБУЗ «ККГВВ».

2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

КГБУЗ «ККГВВ» подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

Неотъемлемой частью деятельности КГБУЗ «ККГВВ» является заключение сделок. Определение заинтересованности в сделке и соблюдение установленных в связи с этим специальных процедур является обязанностью работников КГБУЗ «ККГВВ».

В соответствии со статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» заинтересованными в совершении Организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее - контрагенты) признаются:

Руководитель и заместители руководителя КГБУЗ «ККГВВ», если: они состоят с контрагентами в трудовых отношениях, близких родственных отношениях,

являются участниками, кредиторами контрагентов.

При этом указанные контрагенты являются поставщиками товаров (услуг) для КГБУЗ «ККГВВ», крупными потребителями товаров (услуг), производимых КГБУЗ «ККГВВ», владеют имуществом, которое полностью или частично образовано КГБУЗ «ККГВВ», или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом КГБУЗ «ККГВВ».

Заинтересованность в совершении КГБУЗ «ККГВВ» тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и КГБУЗ «ККГВВ».

В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является КГБУЗ «ККГВВ», а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и КГБУЗ «ККГВВ» в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя КГБУЗ «ККГВВ», до момента принятия решения о заключении сделки;

сделка должна быть одобрена органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя КГБУЗ «ККГВВ».

2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

КГБУЗ «ККГВВ» ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами, в том числе:

Федеральным законом № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
Федеральным законом № 7-ФЗ от 12.01.1996 г. «О некоммерческих организациях»;

Налоговым кодексом Российской Федерации;

Единым планом счетов бухгалтерского учета для органов государственной власти (государственных органов), органов местного самоуправления, органов управления государственными внебюджетными фондами, государственных академий наук, государственных (муниципальных) учреждений и Инструкции по его применению утвержденные приказом Минфина от 1 декабря 2010 г. N 157н

Приказом Минфина РФ от 16 декабря 2010 г. N 174н "Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета бюджетных учреждений и Инструкции по его применению"

Приказом КГБУЗ «ККГВВ» «О реализации единой учетной политики в КГБУЗ «ККГВВ» от 09.01.2013 г. № 18-осн.

В КГБУЗ «ККГВВ» на регулярной основе осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

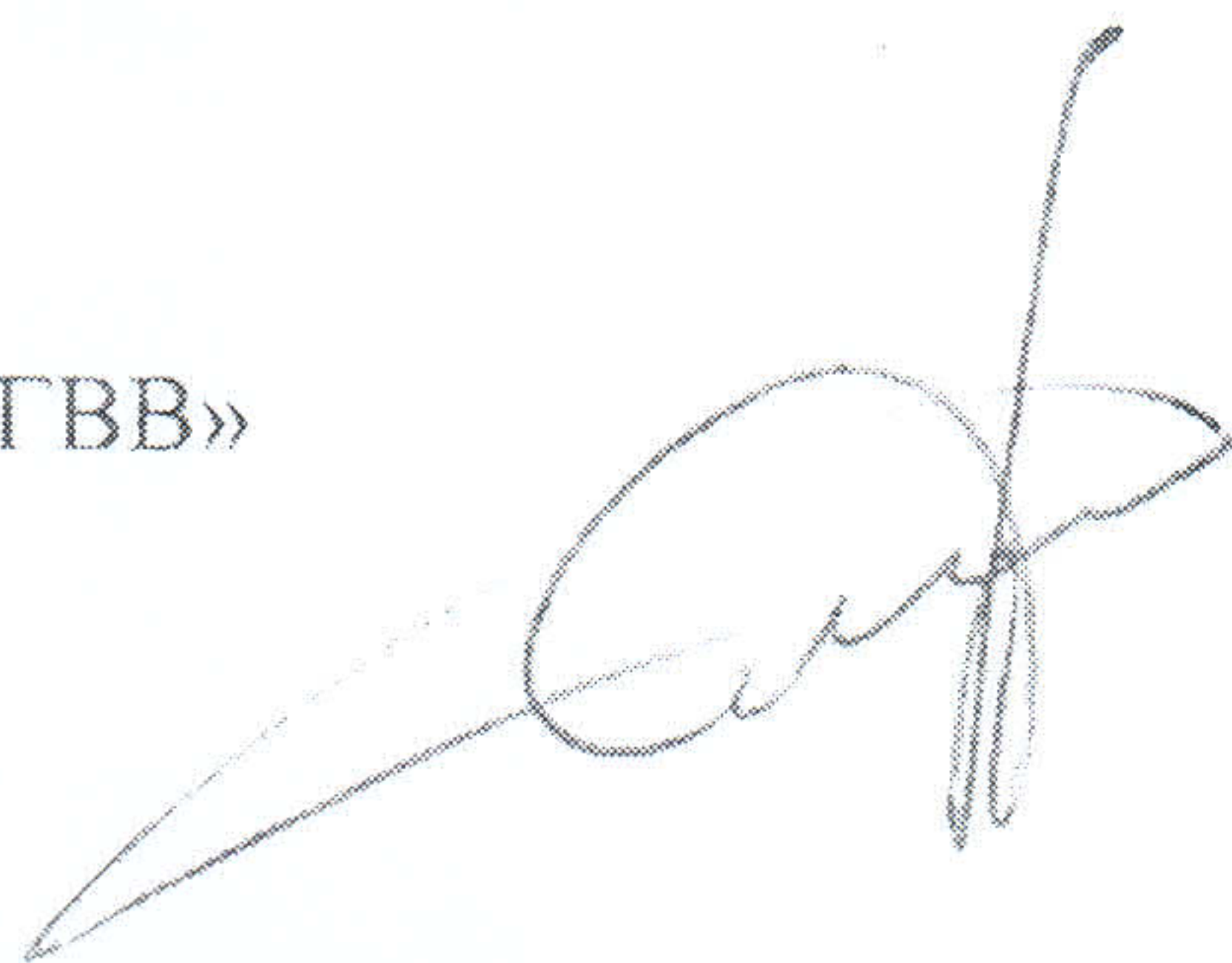
3. Заключительные положения

3.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в КГБУЗ «ККГВВ» пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

3.2. Работники КГБУЗ «ККГВВ» независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим перечнем.

Начальник
КГБУЗ «ККГВВ»



А.В. Подкорытов